

# DRITTES JAHRES- BERICHT

# 2022

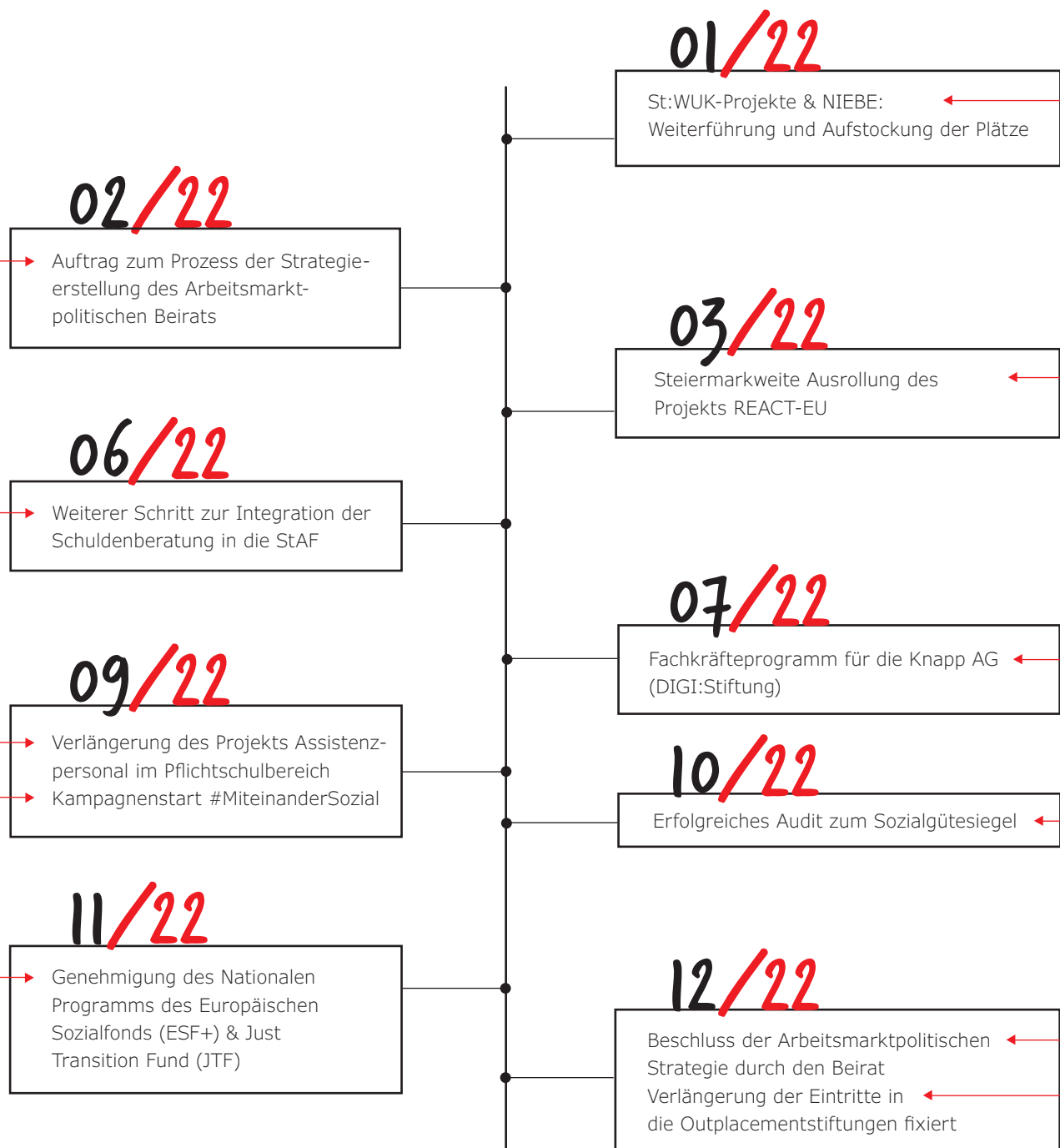
## StAF

STEIRISCHE ARBEITS-  
FÖRDERUNGSGESELLSCHAFT

Eine Gesellschaft des  
Landes Steiermark

# **Inhalts ver zeich nis**





**4-5 EIN PAAR WORTE ZU BEGINN**

**6-7 UNSER LEITBILD**

**8-9 ÜBER UNS**

**10-15 DER STEIRISCHE ARBEITSMARKT IN ZAHLEN**

**18-36 WAS WIR TUN UND WIE**

**37-38 AUSBLICK 2023**

**39 DANKE...**

# Ein paar Worte zu Beginn

Eine moderne, proaktive Arbeitsmarktpolitik ist angewiesen auf eine gute Abstimmung und Vernetzung aller wesentlichen Beteiligten. Mit der Arbeitsmarktpolitischen Strategie für 2030 haben sich in der Steiermark Landespolitik, Sozialpartner und AMS eine klare, gemeinsame Marschrichtung gesetzt: proaktiv Fachkräfte für die heimische Wirtschaft sichern und Teilhabechancen am Arbeitsmarkt erhöhen.

Mit Arbeitsplatznahen Ausbildungen stehen attraktive Modelle zur Verfügung, um bedarfsorientiert und in enger Kooperation mit den Betrieben berufliche Spezialist\_innen zu entwickeln und so Personallücken zu schließen oder gar nicht erst entstehen zu lassen. Gleichzeitig müssen wir auch jenen Personengruppen gezielt unter die Arme greifen, denen es aufgrund unterschiedlicher Problemlagen schwerer gelingt, eine nachhaltige Beschäftigung und damit gesellschaftliche Teilhabe zu erreichen. Mit der Steirischen Arbeitsförderungsgesellschaft hat sich bereits nach kurzer Zeit ein wichtiger Partner am steirischen Arbeitsmarkt etabliert.



Landesgeschäftsführer  
AMS Steiermark  
Mag. Karl-Heinz Snobe



Die künftigen Herausforderungen werden nicht weniger werden, daher freue ich mich sehr über die enge, konstruktive Zusammenarbeit mit der StAF und wünsche im Interesse des steirischen Arbeitsmarktes ein weiter erfolgreiches Wirken.



Eigentümervertreterin &  
Abteilungsleiterin  
Mag.<sup>a</sup> Barbara Pitner

Die Neuaufstellung der Arbeitsförderung des steirischen Sozialressorts in Form der Steirischen Arbeitsförderungsgesellschaft StAF ist erfolgreich angelaufen, was nicht zuletzt dem engagierten Team der Gesellschaft zu danken ist.

Mit gezieltem Fokus auf Menschen in unserem Land, denen die Integration in den Arbeitsmarkt alleine nicht ganz leicht fällt, vermittelt, schult, unterstützt die StAF. Sowohl Bildung, als auch Umweltschutz, Kulturvermittlung und viele weitere Bereiche suchen engagierte Mitarbeiter\*innen und bieten spannende, nachhaltige und befriedigende Arbeitsplätze. Bei der Qualifikation für diese, bei der Beseitigung individueller Hürden, bei der individuellen Beratung und bei der Zusammenführung von Arbeitsuchenden und entsprechenden Angeboten kann die Arbeitsförderungsgesellschaft entscheidend helfen.



Der Start ist gelungen, das erste Jahr war vielversprechend, die StAF ist erfolgreich gestartet und auf dem besten Wege, die in sie gesetzten Erwartungen bravourös zu erfüllen.



**Landesrätin  
Mag.<sup>a</sup> Doris Kampus**

Die Steirische Arbeitsförderungsgesellschaft StAF ist ein zentrales Element der aktiven Arbeitsmarktpolitik, die in der Steiermark seit Langem betrieben wird und aktuell notwendiger denn je ist.

Denn die Arbeitswelt verändert sich in einem rasanten Tempo. Neue und andere Qualifikationen sind für viele Menschen erforderlich, um beruflich erfolgreich zu sein. In diesem Zusammenhang ist gerade das steirische Stiftungsmodell mit seinen vielfältigen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten als vorbildhaft zu nennen – ergeben sich ja für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in einer individuellen Umbruchssituation neue berufliche Perspektiven. Dieser zweite StAF-Jahresbericht fasst diese vielfältigen Aktivitäten unter dem Dach der Steirischen Arbeitsförderungsgesellschaft zusammen und gewährt einen aufschlussreichen Überblick über die aktive steirische Arbeitsmarktpolitik. Ein herzliches Dankeschön gilt dabei allen, die durch ihr großes Engagement für viele Menschen neue berufliche Wege möglich gemacht haben.



Unsere Arbeitswelt befindet sich in einem massiven Wandel. Die StAF unterstützt viele Menschen, ihre Chancen am Arbeitsmarkt zu verbessern. Qualifizierung ist viel mehr als ein Schlagwort – sie wird im Rahmen der StAF-Maßnahmen vorbildlich mit Leben erfüllt.

Wachstum und Stabilisierung schließen sich nicht aus, wie wir im Jahre 2022 auch in der Steirischen Arbeitsförderungsgesellschaft erleben durften. Schon im 2. Jahr unseres Bestehens konnten über 730 Personen in unseren Projekten beschäftigt und mehr als 100 Personen qualifiziert werden, immer mit dem Ziel, die Arbeitsmarkt- und Teilhabechancen zu erhöhen und eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt zu erreichen.

Dies konnte gelingen, da unsere Angebote den Bedarfen des Arbeits- und Wirtschaftsstandortes Steiermark entsprechen und gesellschaftliche Veränderungen mitberücksichtigen. Es ist ein Selbstverständnis der Steirischen Arbeitsförderungsgesellschaft, innovative Lösungen zu entwickeln, um den sich ständig ändernden Herausforderungen am Arbeitsmarkt erfolgreich begegnen zu können. Mit der politischen Entscheidung, die Schuldenberatung Steiermark in die Steirische Arbeitsförderungsgesellschaft zu integrieren, können weitere Synergien genutzt werden.



**Geschäftsführerin  
Mag.<sup>a</sup> Regina Geiger**



Ich bedanke mich bei meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihren Einsatz in diesem intensiven Jahr und bei unseren Kooperationspartner\*innen für die erfolgreiche Zusammenarbeit.

# Leitbild der StAF

WIR FÖRDERN MENSCHEN,  
DIE IN DER STEIERMARK LEBEN.  
WIR FÖRDERN NACHHALTIGE  
BESCHÄFTIGUNG.

## Zweck der StAF **01**

Die Steirische Arbeitsförderungsgesellschaft (StAF) ist eine Gesellschaft im Alleineigentum des Landes Steiermark. Mit gezielten Aktivitäten fördert und stärkt sie Menschen, die in der Steiermark leben und eine Arbeit suchen oder sich weiterbilden möchten. Mit maßgeschneiderten Qualifizierungsmaßnahmen unterstützt sie den Personal- und Fachkräfteaufbau steirischer Betriebe und Organisationen. Die StAF unterstützt und entwickelt auch Projekte im öffentlichen Interesse mit gemeinnützigen Zielen. Dies geschieht in Abstimmung mit dem Land Steiermark, dem Arbeitsmarktservice Steiermark (AMS Steiermark) und den Vorgaben des Europäischen Sozialfonds. Die Umsetzung solcher Projekte erfolgt gemeinsam mit Kooperationspartner\*innen.

## **02** Ziele der StAF

- Schaffen von Arbeitsplätzen für Personen, die am Arbeitsmarkt benachteiligt und ausgrenzungsgefährdet sind.
- Zusammenarbeit mit und Unterstützung von Trägereinrichtungen (Projektpartner\*innen), um mit Projekten Mehrwert für die Gesellschaft zu generieren.
- Umsetzung von Qualifizierungsmaßnahmen für Arbeitssuchende und Arbeitnehmer\*innen.
- Unterstützung steirischer Unternehmen bei der Aufschulung von praxisorientiert und für die Unternehmensbedarfe ausgebildeten Fachkräften.
- Leistung strategischer Beiträge zur Bearbeitung arbeitsmarktpolitischer Fragestellungen im Auftrag des Eigentümers Land Steiermark.
- Abwicklung des Programms des Europäischen Sozialfonds 2021-2027 in der Steiermark zur Erreichung eines sozialen und inklusiven Europas.

Zweck  
Ziele  
Tätigkeiten  
Grundsätze

## Zielgruppen



Arbeitssuchende  
Personen



Personen mit einem erhöhten Unterstützungsbedarf beim Eintritt in den Arbeitsmarkt

# StAF

STEIRISCHE ARBEITS-  
FÖRDERUNGSGESELLSCHAFT

## 03

### Tätigkeiten der StAF zur Zielerreichung

Die StAF in Zusammenarbeit mit ihren Fördergeber\*innen und Projekt- bzw. Kooperationspartner\*innen...

- gibt Menschen, die in der Steiermark leben, eine Chance auf Arbeit.
- schafft Arbeitsplätze mit einem besonderen Schwerpunkt in den Bereichen Wissenschaft und Bildung, Umwelt, Klima, Natur, Kunst, Kultur sowie Archäologie.
- ermöglicht Ausbildungen und bietet Begleitung mit dem Ziel einer nachhaltigen Beschäftigung.
- entwickelt und fördert gemeinnützige, für die Gesellschaft und eine nachhaltige Wirtschaft sowie Beschäftigung wichtige Projekte.

01

02

03

04

## 04

### Grundsätze der StAF

Die StAF setzt auf ihre kompetenten und engagierten Mitarbeiter\*innen, die es ermöglichen, die formulierten Ziele zu erreichen. Sie schätzt und fördert ihre Mitarbeiter\*innen und respektiert sie in ihrer Vielfalt. Die Arbeit der StAF ist an den Grundsätzen der Antidiskriminierung, der sozialen Integration, des Gender Mainstreamings und des Diversity Managements sowie der Gemeinnützigkeit ausgerichtet. Darüber hinaus verfolgt sie die Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen. In diesem Zusammenhang wird insbesondere den Gedanken des Klimaschutzes und der Kreislaufwirtschaft Rechnung getragen. Die StAF will das Thema nachhaltige Beschäftigung mit ihren Mitarbeiter\*innen und Partner\*innen weiterentwickeln.



Teilnehmer\*innen in Qualifizierungsmaßnahmen, um ihre Arbeitsmarktchancen zu wahren und zu erhöhen



Förderwerber\*innen und Fördernehmer\*innen in ESF Projekten

# Über uns

So, Krise am Arbeitsmarkt gelöst. Und nun? Naja, ganz so ist es ja nicht. Schon alleine die Tatsache, dass der Arbeitsmarkt im Jahr 2022 dynamisch war, lässt vermuten, dass auch bei uns in der StAF einiges los war.

**ALLE PROJEKTE, DIE BEREITS IM JAHR 2021 IMPLEMENTIERT WAREN, WURDEN FORTGEFÜHRT. MANCHE WURDEN SOGAR VERLÄNGERT UND NEUE WURDEN KONZIPIERT UND IN UMSETZUNG GEBRACHT.**



## Unzählige Brainstormings

standen an der Tagesordnung. Wir haben überlegt, wie man Dinge neu denken kann, wo man nachadjustieren könnte, was wir aus jedem einzelnen Projekt lernen können. Und dabei gilt für uns immer: Wir wollen besser werden, wir wollen uns weiterentwickeln und nicht stehen bleiben. Dabei haben unsere Köpfe geraucht zwischen Richtlinien, Verträgen, wissenschaftlichen Studien und Erfahrungswerten. Eine herausfordernde Zeit und eine unheimlich bereichernde!

## Was nämlich –

so scheinbar nebenbei - passiert ist: aus 2 mach 1! Die StAF wurde 2021 im Mai gegründet. Als Landesgesellschaft haben WIR allerdings eine Geschichte seit 1997.







## Denn damals

wurde die St:WUK GmbH ins Leben gerufen und hat die nunmehr gleichnamigen Projekte abgewickelt. 2021, dann mit weiteren Projekten und Aufgaben befüllt, ist unsere StAF entstanden. Wir haben gelernt, dass die Veränderung unsere Konstante ist. Gut so. Denn wir arbeiten für und mit Menschen und das tun wir unglaublich gerne.

## Mit der Gründung

der StAF kamen neue Projekte und somit auch neue Kolleg\*innen „an Bord“. Wir alle haben uns auf herzliche Art und Weise zusammengerauft, die Stärken kennen- und die Eigenheiten mögen gelernt.

## Außerdem

teilen wir eines: Den Humor! Wir sind einfach zusammengewachsen. Und da das so wunderbar funktioniert hat, freuen WIR uns, dass die Kolleg\*innen der staatlich anerkannten Schuldenberatung zu uns stoßen und wir wieder gemeinsam wachsen können.



# Der steirische Arbeitsmarkt 2022 in Zahlen

AB MITTE DES JAHRES 2021 SETZT EIN POSITIVER AUFWÄRTSTREND EIN, DER IM JAHR 2022 IN EINER SIGNIFIKANTEN ERHOLUNG AM STEIRISCHEN ARBEITSMARKT GIPFELT.

DIE ARBEITSLOSIGKEIT SINKT UND DIE ZAHL DER UNSELBSTSTÄNDIG BESCHÄFTIGTEN STEIGT AN.



Von hoher Arbeitslosigkeit über den Fachkräftemangel bis hin zum Arbeitskräftemangel in wenigen Monaten. Wieder ein dynamisches Jahr am steirischen Arbeitsmarkt...

Die coronabedingten Einschnitte schienen sich also eingependelt zu

haben. Waren im Jahresdurchschnitt 2021 noch 37.179 arbeitslos gemeldet, lag die Zahl 2022 bei 30.127 Personen. Eine Arbeitslosenquote von 5,2% in der Steiermark kann 2022 verzeichnet werden (im Vergleich dazu, lag die Quote im Jahr 2021 bei 6,5%).



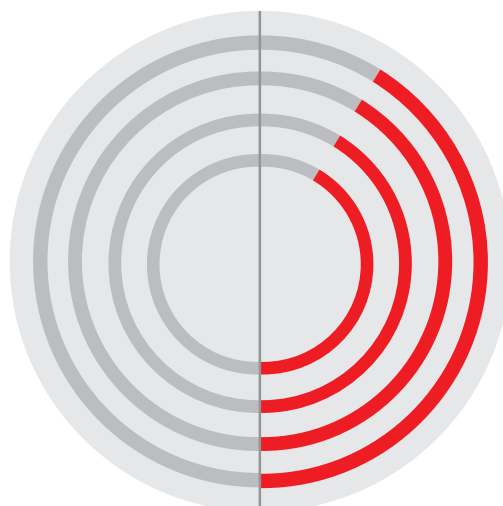
Ab Mai 2021 setzte aber eine wirtschaftliche Erholung in einem Tempo und Umfang ein, die unsere positiven Erwartungen haushoch übertroffen hat. **Karl-Heinz Snobe**

Die Herausforderungen liegen 2022 [...] neben Pandemie und Kurzarbeit bei der „arbeitsplatznahen Ausbildung von Fachkräften“ und der stets wachsenden Gruppe der langzeitarbeitslosen Steirer. Im Vorjahr stieg ihre Zahl um 27,6 Prozent von 6572 auf 8384 Betroffene.

Quelle: <https://www.krone.at/2596908>

Nun war das Vorkrisenniveau endgültig erreicht sowie ein Rückgang der Arbeitslosigkeit um -19% im Vorjahresvergleich. Der Bestand an offenen, rasch verfügbaren Stellen erfuhr einen Zuwachs von knapp 30% im Vergleich zum Vorjahr. 13.191 Frauen und 16.936 Männer waren ohne Job.

## VERTEILUNG NACH GESCHLECHT



Männer  
56,2%

Frauen  
43,8%

# 25. JÄNNER 2022



Um den steirischen Arbeitsmarkt zu stärken und neue Jobquellen zu „erschließen“, setzt das Sozialressort in Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern verschiedene Hebeln an. Und die StAF ist unsere Qualifizierungsoffensive, wo wir Aus-, Fort- und Weiterbildung genau in jenen Bereichen anbieten, in denen die Unternehmen nach Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern suchen“, erklärt die zuständige Landesrätin Doris Kampus.






[https://www.meinbezirk.at/steiermark/c-wirtschaft/wie-die-pandemie-jobsuche-und-stellenangebote-beeinflusst\\_a5122345 /](https://www.meinbezirk.at/steiermark/c-wirtschaft/wie-die-pandemie-jobsuche-und-stellenangebote-beeinflusst_a5122345/)



Personen mit geringer formaler beruflicher Qualifikation waren am Arbeitsmarkt besonders gefordert. Das Risiko, arbeitslos zu werden, ist für Personen, die keinen über die Pflichtschule hinausgehenden Bildungsabschluss vorweisen können, grundsätzlich hoch. Die Arbeitslosenquote lag zwischen 2,1% bei akademischen Ausbildungen und 18,4% bei Personen, die maximal über einen Pflichtschulabschluss verfügen.

## VERTEILUNG NACH BILDUNGSABSCHLUSS



	Pflichtschulabschluss	<b>43,8%</b>
	Mittlere Ausbildung	<b>4,7%</b>
	Lehrausbildung	<b>34,5%</b>
	Höhere Ausbildung	<b>10,3%</b>
	Akademische Ausbildung	<b>6,7%</b>



Land Steiermark legt mit Sozialpartnern und AMS die steirische Arbeitsmarktstrategie vor. Auch in der Steiermark ist die Arbeitswelt in den vergangenen drei Jahren von starken und dynamischen Veränderungen erfasst worden – angefangen mit der COVID-Pandemie und der historisch höchsten Arbeitslosigkeit bis hin zum Ukraine-Krieg, Inflation und branchenübergreifendem Arbeitskräftemangel. In diesem turbulenten Umfeld haben Sozial- und Wirtschaftsressort des Landes Steiermark gemeinsam mit Expertinnen und Experten der Sozialpartner und des Arbeitsmarktservice Steiermark die Arbeitsmarktpolitische Strategie Steiermark 2030 erarbeitet: **Fachkräfte für die Zukunft sichern und Teilhabechancen am Arbeitsmarkt erhöhen sind dabei die beiden strategischen Hauptziele...**

Quelle: <https://www.news.steiermark.at/cms/beitrag/12901191/29771102>

**26. JÄNNER 2022**





## 02. AUGUST 2022

” Ende Juli 2022 waren 27.042 Personen als arbeitslos gemeldet. Das sind um 4.484 Personen weniger als im Juli des Vorjahres. Es gibt auch weniger Arbeitslose über 50 Jahre..-

Quelle: [https://www.kleinezeitung.at/service/topeasy/lebenshilfe/6172583/Einfache-Sprache\\_Steiermark\\_Weniger-Arbeitslose-als-im-Vorjahr](https://www.kleinezeitung.at/service/topeasy/lebenshilfe/6172583/Einfache-Sprache_Steiermark_Weniger-Arbeitslose-als-im-Vorjahr)

### IM JAHRESDURCHSCHNITT 2022 WAREN ÜBER 30.000 PERSONEN ARBEITSLoS

25 bis 50 Jahre

53,1%

Über 50 Jahre

37%

Bis 25 Jahre

9,9%



08. NOVEMBER 2022



” Angesichts verschiedener Unabwägbarkeiten sei es allerdings schwierig, genaue Voraussagen zu treffen, machte der Minister geltend. „Niemand hat eine Glaskugel“, es könne sowohl schlimmer als auch besser kommen. **Arbeitsminister Kocher**

[https://www.ots.at/presseaussendung/OTS\\_20221108\\_OT0188/budget-regierung-erwartet-2023-nur-gering-fuegigen-anstieg-der-arbeitslosigkeit](https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20221108_OT0188/budget-regierung-erwartet-2023-nur-gering-fuegigen-anstieg-der-arbeitslosigkeit)

Diese positive und rasche Entwicklung hinsichtlich der niedrigen Arbeitslosenzahlen veranschaulicht auch, wie rasant sich Veränderungen, die einen massiven Einfluss auf die steirische Wirtschaft haben, entwickeln, und zwar in die eine, aber auch die andere Richtung. Wirtschaftsforschungsinstitute sehen jedenfalls Herausforderungen und Risiken, denn wie signifikant sich Einflussfaktoren, wie Teuerung, der Anstieg der Energiekosten, der Krieg in der Ukraine oder das Auslaufen der finanziellen coronabedingten Unterstützungsleistungen auswirken, kann noch nicht eingeschätzt werden.

Prognostiziert wird ein **Konjunkturrückgang**; im Jahr 2023 wird demnach die Arbeitslosigkeit leicht steigen sowie ein leichter Zuwachs an Beschäftigungsverhältnissen verzeichnet werden. Wohl wissend, dass nicht alle Menschen, die in der Steiermark leben, von positiven Entwicklungen am Arbeitsmarkt gleichermaßen profitieren können. Für jene Menschen ist die StAF da und auch für steirische Betriebe, als **Ideenschmiede und innovative Werkstatt**, die mit Begeisterung und professioneller Fehlerkultur Neues ausprobiert...

” „Um für den Arbeitsmarkt der Zukunft gerüstet zu sein, braucht es neben kurz- und mittelfristigen Maßnahmen eine langfristige Strategie, damit die Steiermark als Arbeits- und Wirtschaftsstandort ihren europäischen Spitzenplatz halten kann. Wir müssen mehr in die Qualifizierung investieren, den Wiedereinstieg oder auch den Umstieg in andere Berufsfelder erleichtern und alle Potenziale, die in der steirischen Bevölkerung, insbesondere bei den Frauen, vorhanden sind, heben. Wir können es uns einfach nicht leisten, auf die persönlichen Stärken eines jeden einzelnen zu verzichten.“ **Soziallandesrätin Kampus**

<https://www.ams.at/regionen/steiermark/news/2023/01/ams-land-sozialpartner-arbeitsmarkt-strategie-steiermark-2030#steiermark>

26. JÄNNER 2023



# Die StAF in Zahlen



**UNSER CREDO: HINTER JEDER ZAHL STECKT EIN MENSCH. IN UNTERSCHIEDLICHEN PROJEKTEN KONNTEN FRAUEN, PERSONEN MIT GESUNDHEITLICHEN EINSCHRÄNKUNGEN, ÄLTERE, AM ARBEITSMARKT ALS BENACHTEILIGT GELTENDE PROFITIEREN.**



Rund **70**  
**Mitarbeiter\*innen**  
(Stammpersonal)



Über **730**  
ermöglichte,  
sinnvolle  
**Beschäftigungen**



Über **680**  
zur Verfügung  
gestellte **Aus- &**  
**Weiterbildungen**



Rund **370**  
unterstützte steirische  
**Gemeinden, Organisa-**  
**tionen & Unternehmen**



## WIR STEHEN FÜR GELEBTE VIELFALT IM ARBEITSALLTAG!

### DAS BEDEUTET:

- ▶ Anerkennender, wertschätzender & respektvoller Umgang
- ▶ Klima des Vertrauens schaffen
- ▶ Gestaltungsraum ermöglichen
- ▶ Potenziale erkennen & stärken
- ▶ Klare Verantwortlichkeiten, Rahmenbedingungen & Abläufe
- ▶ Information & Kommunikation
- ▶ Lösungsorientierte Zugänge
- ▶ Diversität als Ressource begreifen
- ▶ Probleme ansprechen & lösen
- ▶ Erfolgs- & Feedbackkultur

Durch **unsere Projekte** erhielten:

Mehr als

500  
Frauen...

Knapp 400

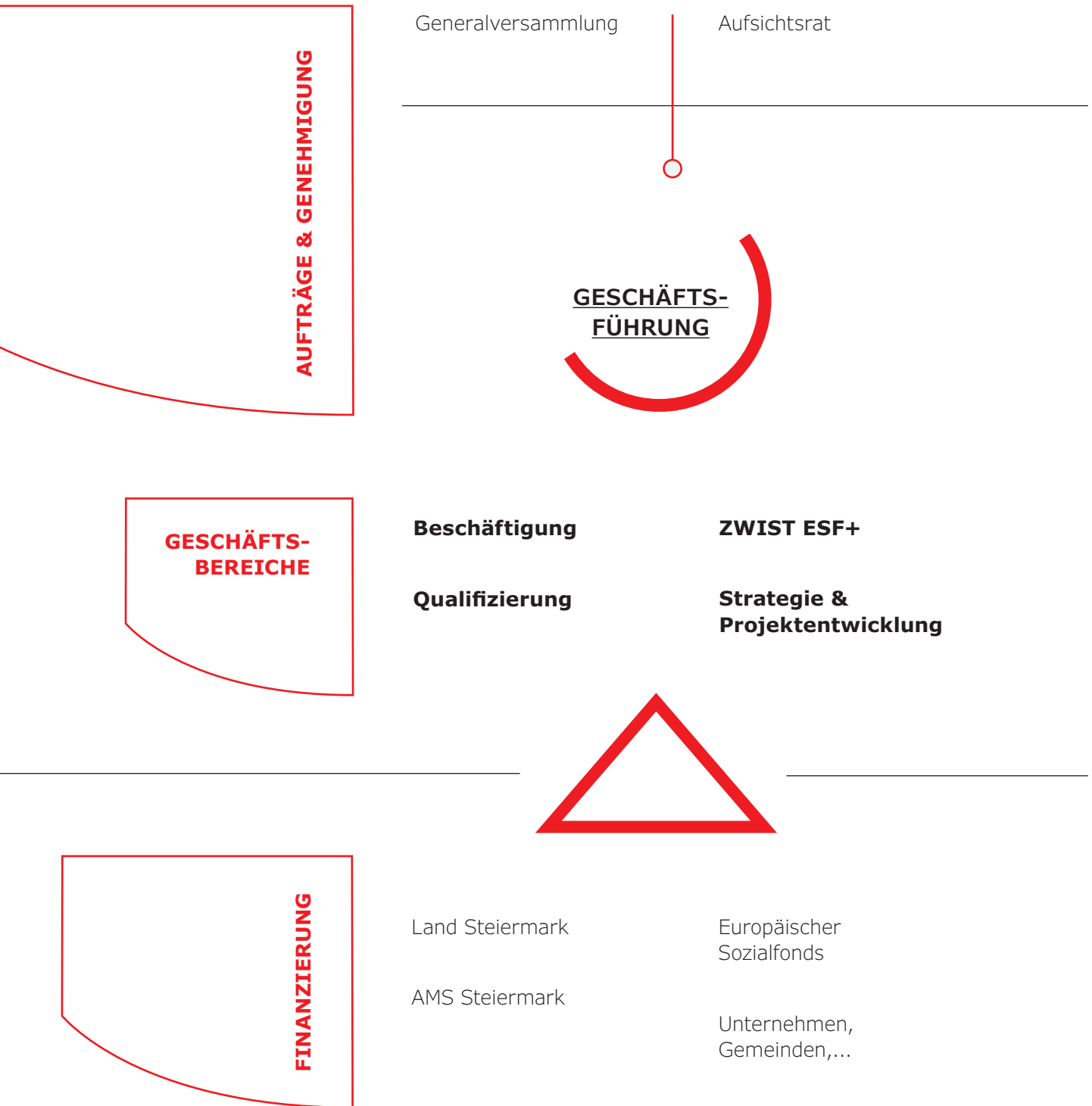
Menschen mit  
**gesundheitlichen  
Einschränkungen**  
oder Behinderungen...

Rund 400

Personen  
50+...

eine sinnvolle Beschäftigung oder Qualifizierung und dadurch eine neue Perspektive am 1. Arbeitsmarkt!

UNSERE ARBEITSGRUPPE GENDER MAINSTREAMING UND DIVERSITY MANAGEMENT HAT SICH GEMEINSAM MIT DER GENDER & DIVERSITY BEAUFTRAGTEN AUCH IM JAHR 2022 DEN ENTWICKLUNGEN, HERAUSFORDERUNGEN UND ERFOLGEN DER PROJEKTE IM UMGANG MIT THEMEN EINER VIELFÄLTIGEN GESELLSCHAFT BESCHÄFTIGT.



**Geschäftsführerin:**

Mag.<sup>a</sup> Regina Geiger

**Prokurist:**

Mag. Michael Teubl

**Unser Betriebsrat:**

Gudrun Diestler, Bakk.<sup>a</sup> (Betriebsratsvorsitzende)

Dr. Christoph Gutjahr

Dr. Andreas Kristl (stv. Betriebsratsvorsitzender)

Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Irmtraud Pribas

Dr. Bernhard Schrettle

Mag.<sup>a</sup> (FH) Ines Stuchly-Weissensteiner

**Aufsichtsrat:**

Mag. Michael Spreitzhofer

Mag. Karl-Heinz Snobe

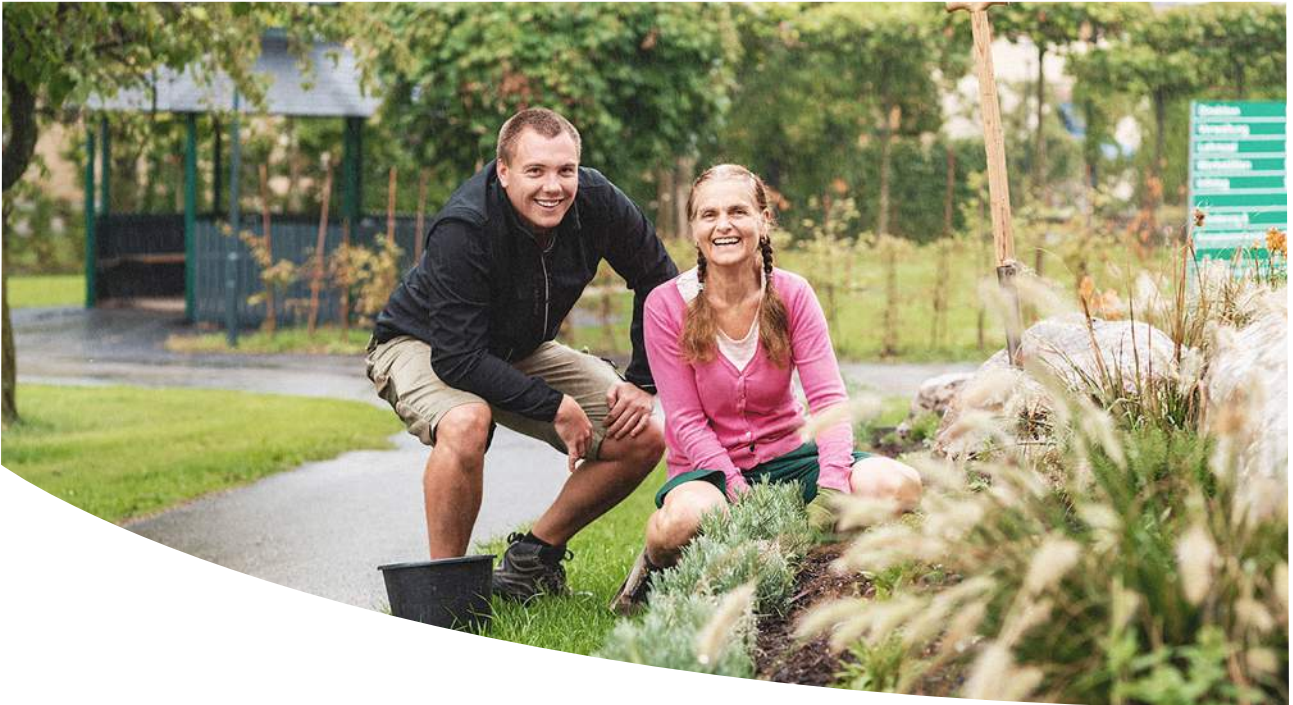
Christian Schwarz

**Belegschaftsvertreter\*innen:**

Gudrun Diestler, Bakk.<sup>a</sup>

Dr. Christoph Gutjahr

# Was wir tun **und wie!**



## BESCHÄFTIGUNG

Wir schaffen mittels gemeinnütziger Beschäftigungsprojekte sowie Arbeitskräfteüberlassung zeitlich befristete Arbeitsplätze für jene, die in der Steiermark leben und am Arbeitsmarkt als förderbar gelten. Vor allem Langzeitarbeitslosen, Personen 50+, Wiedereinsteiger\*innen und Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen wird hierbei eine sinnvolle Beschäftigung ermöglicht. Diese wird seitens der Öffentlichen Hand mit dem Ziel finanziert, dass in weiterer Folge ein Übertritt in ein ungeförderndes Dienstverhältnis gelingt. Dabei werden die Arbeitnehmer\*innen, die für die Dauer der individuellen Projektlaufzeit bei der StAF angestellt sind, von unseren qualifizierten Mitarbeiter\*innen begleitet und unterstützt.

### Jobs mit Sinn & Perspektive

Frau J. ist 48 Jahre alt und hat zwei Kinder, von denen eines eine Behinderung hat. Als ausgebildete Verkäuferin war sie lange Zeit im Handel tätig. Aufgrund von gesundheitlichen Einschränkungen und verstärkten Betreuungspflichten konnte sie dieser Arbeit nicht mehr nachgehen und war über fünf Jahre lang arbeitslos. Dann stieg Frau J. in unser StAF-St:WUK-Projekt und sammelte wieder positive Arbeitserfahrungen. Die vielfältigen

Arbeitsmöglichkeiten im Projekt ließen Frau J. ihre persönlichen Talente wieder entdecken. Neben den Arbeiten im Grünraum und im Kulturbereich absolvierte Sie Weiterbildungen und unterstützte voller Engagement Workshops für Kinder. Sie konnte ihre Kompetenzen sehr gut in die Arbeit einbringen und etwas Sinnstiftendes für die Gesellschaft tun. Die Zeit im Projekt stärkte Frau J. so sehr, dass sie schließlich eine Anstellung fand.

## ST:WUK-PROJEKTE

Eine **Erfolgsgeschichte**  
seit 1997...

**In Kooperation mit verschiedenen Partner\*innen werden in der Steiermark 11 St:WUK-Projekte umgesetzt.** Durch die Finanzierung dieser Beschäftigungsprojekte seitens Arbeitsmarktservice und Sozialressort des Landes Steiermark kann die StAF Jahr für Jahr Personen ein befristetes Beschäftigungsverhältnis ermöglichen. In einem abwechslungsreichen und wertschätzenden Umfeld werden alle Mitarbeiter\*innen individuell unterstützt, wobei im Fokus steht, Personen mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt den Weg hin zu neuen Jobs zu ebnet.





## ST:WUK-PROJEKTE: NATUR & UMWELT



### **TIERGARTEN LEIBNITZ - SANIERUNG 2.0 IM JÄGERHAUS UND GLASHAUS**

Das barocke, unter Denkmalschutz stehende und baufällige Jägerhaus / Schloss Seggau wird Schritt für Schritt mit nachhaltigen Baustoffen ökologisch saniert und wärmetechnisch optimiert. Das Haus ist mit dem Umweltzeichen ausgezeichnet und Klimabündnisbetrieb. Renovierung des angrenzenden alten Glashauses und Anlage des naturnahen Paradiesgärtleins. Seltene Nutztiere auf den Streuobstflächen werden Botschafter für eine artgerechte Tierhaltung sein. Das Projekt stellt das Thema Klimawandelkommunikation öffentlichkeitswirksam in den Mittelpunkt.

#### **Beschäftigungsbereiche:**

Renovierungsarbeiten · Denkmalpflege · Öffentlichkeitsarbeit · landwirtschaftliche Arbeiten · Gartenarbeit und Grünraumpflege · Waldarbeit · Reinigungsarbeiten · Erzeugung von hochwertigen Holzprodukten · Anzucht von Kräuterraritäten · Verwertung von Obstsorten · Bewusstseinsbildung

#### **Beschäftigungsbereiche:**

Bildungsarbeit · Öffentlichkeitsarbeit · einfache Hilfstätigkeiten · Garten- und Grünflächenpflege · Arbeiten in der haus-eigenen Gärtnerei · Herstellung von Produkten wie: Vogelhäuser und Nistkästen · Insektenherbergen · Fledermauskästen · Stick- und Nähprodukte · Taschen und Duftkissen · Tischläufer · Balsame · Kräuter, Tees und Salze · Verarbeitung von Naturmaterialien und Upcycling



### **AU(S)BLICKE GOSDORF**

Ziel ist die ökologische und ressourcenschonende Gestaltung und Pflege einer besonderen Gartenlandschaft auf über 18.000 m<sup>2</sup> – des österreichweit ersten Klimaschutzgartens. Individuelle Gartenführungen und interaktive Workshops informieren über Klimawandel, Klimaschutz und Biodiversität sowie über invasive Neophyten und deren Eindämmungsmaßnahmen. Für Schulen bietet der Garten ein grünes Freiluftklassenzimmer. Au(s)blicke Gosdorf liegt am Grünen Band Europas und ist Teil des Biosphärenparks.



## NATUR.WERK.STADT – MEHR NATUR IN DIE STADT

Wir unterstützen den | naturschutzbund | Steiermark aktiv bei der Renaturierung, Pflege und Erhaltung seiner über 600 Naturflächen. Weitere Aktionsbereiche sind: Das Wertschätzungszentrum, die Kartierung von Baumbeständen und Neophyten, die Stärkung der Artenvielfalt im urbanen Raum, die Öffentlichkeits- und Vereinsarbeit und vieles mehr. Arten- und Lebensraumschutz, Wissenstransfer sowie Bewusstseinsbildung für alle Altersgruppen zählen zu unseren wichtigsten Schwerpunkten.

### Beschäftigungsbereiche:

Schulungen in den Bereichen: Energiearmut · Stromkostenberatungen · Thermografie · Gartenbau- und Gemüsebau · Grünraumpflege · Neophytenmanagement · Haushaltsmanagement · Reinigung · Herstellung von Holzprodukten: Hochbeete · Garten-Dekorationselemente · solare Holzprodukte · Bewusstseinsbildung: ökologischer Fußabdruck · 1x1 der Schulden · Klimawandel und -anpassung · Biodiversität

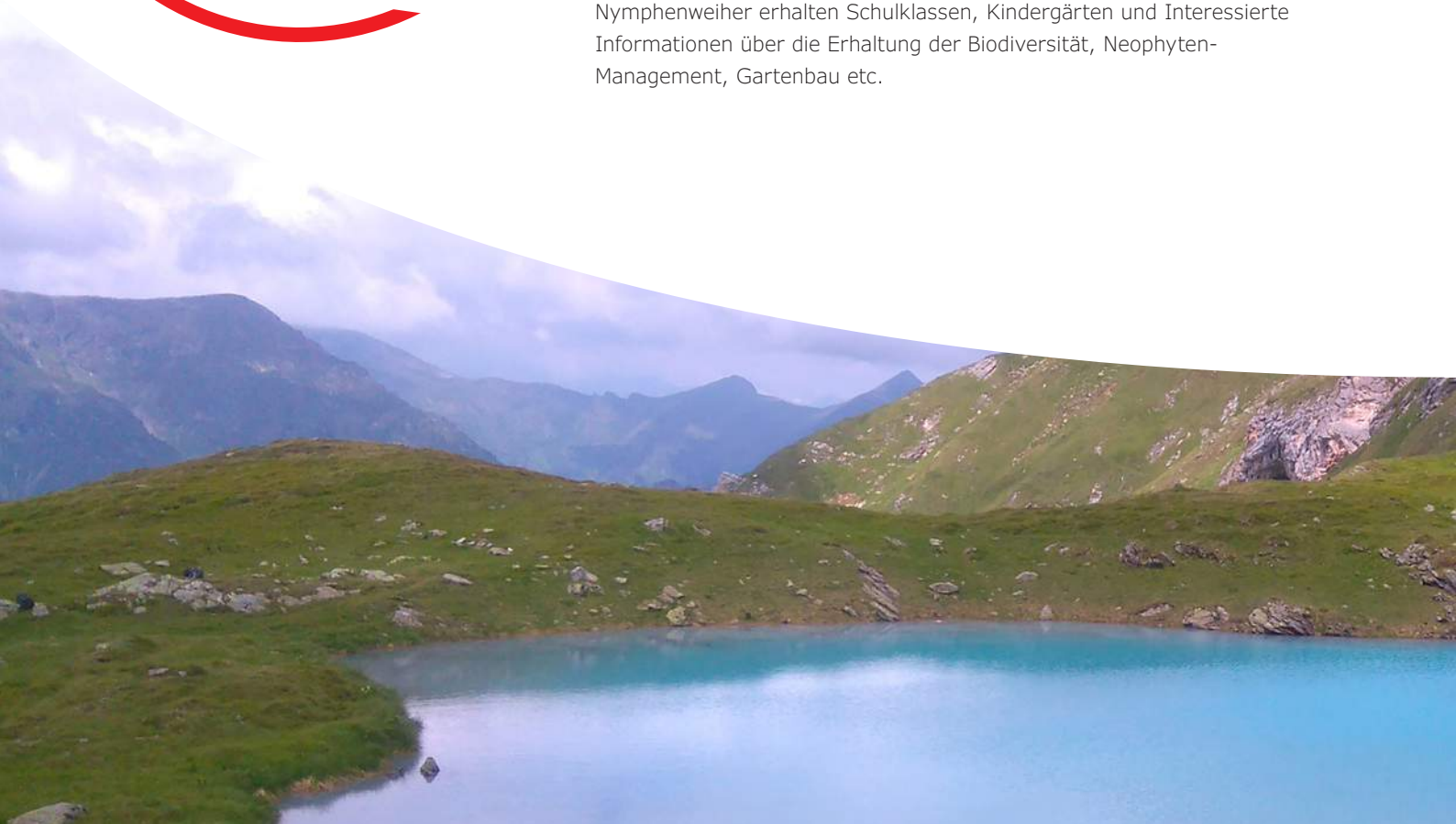
### Beschäftigungsbereiche:

Gartenarbeit · Nähen · Produktherstellung · Mitarbeit in der Projekt- und Bildungsarbeit · Reinigung und Infrastrukturtätigkeiten · Workshopbetreuung · Betreuung von Bücherboxen und einer kleinen Bibliothek · Officetätigkeiten · Phontypie und Diktate · Mitarbeit bei der Öffentlichkeitsarbeit · Fotografie · Homepagebetreuung und Grafik



## HAUS DER ENERGIE – INVASIVE NEOPHYTEN- KLIMABOTSCHAFTER STADTGARTEN

Wir sind ein Klimabündnisbetrieb und tragen das Gütesiegel für soziale Unternehmen. Gemeinsam mit der im Haus eingerichteten Neophyten-Informationsstelle und dem als „Klimabotschafter“ titulierten Stadtgarten sind wir eine Drehscheibe für Informationen rund um die Themen Energie, Klimawandel und -anpassung. Bei Bildungsprogrammen im Haus, im Stadtgarten, im Waldgarten und im Outdoor-Klassenzimmer am Nymphenweiher erhalten Schulklassen, Kindergärten und Interessierte Informationen über die Erhaltung der Biodiversität, Neophyten-Management, Gartenbau etc.





## ARBEITSPLÄTZE FÜR STEIRISCHE NATURPARKREGIONEN

Die Naturparke Eisenwurzen, Pöllauer Tal, Zirbitzkogel-Grebenzen, Sölk-täler, Südsteiermark, Mürzer Oberland und Almenland sind wichtige Regionen, welche die Steiermark repräsentieren. Ihre gesetzlichen Funktionen sind: Schutz, Erholung, Bildung und Regionalentwicklung. Die verschiedenen Tätigkeitsbereiche in unserem Projekt tragen zur Schaffung von neuen und zukunftsorientierten Arbeitsplätzen bei und sichern einzigartige Kultur- und Naturlandschaften sowie ein hohes Maß an Biodiversität.

**Beschäftigungsbereiche:**  
Landschaftspflege · Naturpark- und Projektbetreuung · Veranstaltungs- und Ausstellungsgestaltung · Bildungsarbeit · Öffentlichkeitsarbeit · Büroorganisation · Natur und Landschaftsschutz · Pflege von Naturschutzflächen und Biotopmanagement · Betreuung von Besucher\*innenzentren · Neophytenmanagement



## NATUR.WERK.STADT VOITSBERG

Wir bringen mehr Natur in die Stadt Voitsberg und setzen Impulse zum Schutz der Natur. Weitere Aktionsbereiche sind: Die Pflege und Instandhaltung des Gebiets rund um die Burg Obervoitsberg, die Pflege des Permakulturgartens und der Blühwiesen, die Kartierung von Neophyten, die Stärkung der Artenvielfalt im urbanen Raum, die Sensibilisierung, Workshops für Kinder und Erwachsene und vieles mehr. Arten- und Lebensraumschutz, Wissenstransfer sowie Bewusstseinsbildung für alle Altersgruppen zählen zu unseren wichtigsten Schwerpunkten.

**Beschäftigungsbereiche:**  
Gartenarbeit · Workshopbetreuung · Mitarbeit in der Bildungsarbeit · Office-tätigkeiten · Presse- und Öffentlichkeitsarbeit · Nähen · Produktherstellung · Allgemeine Projektarbeit

Mit finanzieller Unterstützung des





## ST:WUK-PROJEKTE: KUNST, KULTUR & ARCHÄOLOGIE



### KULTURPARK HENGIST

Im Zentrum unserer Arbeit stehen die Erforschung, Bearbeitung und Präsentation des historischen Erbes in der Region Hengist rund um den Wildoner Schlossberg und Buchkogel. In öffentlichkeitswirksamen und volksbildnerischen Veranstaltungen, Ausstellungen und Publikationen präsentieren wir die geologischen, archäologischen, historischen, kunsthistorischen, volkskundlichen und naturwissenschaftlichen Schätze der Mittelsteiermark.

#### Beschäftigungsbereiche:

Wissenschaft · Archäologische Grabung  
· Fundbearbeitung · Fundverwaltung ·  
Baufaufnahme · Denkmalpflege ·  
Öffentlichkeitsarbeit

#### Beschäftigungsbereiche:

Projekt-, Office-, Theater- und  
Veranstaltungsmanagement ·  
Bühnenaufbau · Buchhaltung  
· Instandhaltung und Reinigung



### UNIT

Wir arbeiten mit junger Kunst und jungen Künstler\*innen und entwickeln innovative Positionen und Programme. Das DRAMA FORUM fördert die Produktion zeitgenössischer, dramatischer Texte, macht sie erfahrbar und setzt somit die steirische Autor\*innentradition fort. Das KUNSTLABOR Graz bringt sich im Alltag ein, stellt sich in soziale und in Bildungszusammenhänge und schafft Beteiligung. Es entstehen Räume, in denen Menschen ihre Einzigartigkeit zeigen und gemeinsam künstlerisch gearbeitet, gelernt und gehandelt wird.





## MUSIS – DEN MENSCHEN UND MUSEEN VERPFLICHTET

MUSIS – Steirischer Museumsverband ist die Servicestelle, Bildungseinrichtung und Ideenschmiede für Museen. Gemeinsam entwickeln wir Netzwerke mit Bibliotheken, Archiven, Bildungs-, Kultur- und Tourismuseinrichtungen. So ermöglichen wir mit unseren Partner\*innen eine zeitgemäße und anregende Museumslandschaft. Das Modul Holzmuseum stärkt mit seiner Ausstellungs- und Vermittlungsarbeit den Gedanken der Nachhaltigkeit und die Verbreitung des Holzbewusstseins.

**Beschäftigungsbereiche:**  
 Museen · Bibliotheken · Kultur ·  
 Wissenschaft · Tourismus ·  
 Büroorganisation · Projektassistenz ·  
 Archivierung · handwerkliche  
 Tätigkeiten · Reinigung ·  
 Ausstellungsbetreuung ·  
 Öffentlichkeitsarbeit

ASIST

ARCHÄOLOGISCH SOZIALE INITIATIVE STEIERMARK

## ASIST – ARCHÄOLOGISCH SOZIALE INITIATIVE STEIERMARK

Die Durchführung archäologischer Ausgrabungen sowie die touristische Erschließung historisch bedeutender Denkmäler gehören zu den **Hauptaufgaben des Projektes**. Sowohl die Erforschung als auch der Schutz des archäologischen Erbes sind unser Ziel, an dem wir in Kooperation mit anderen Institutionen arbeiten. Auch Öffentlichkeitsarbeit wird als bedeutsam für die Denkmalpflege und den oft schwer zu bewerkstellenden Schutz relevanter Objekte angesehen und gehört neben der Forschung zu den Kernpunkten unserer Arbeit, die sich auf die südliche und südwestliche Steiermark konzentriert.

**Beschäftigungsbereiche:**  
 Archäologische Grabungen und  
 Begehungen · Sanierungsarbeiten und  
 Maßnahmen der Bodendenkmalpflege  
 · Fundstellenkontrollen · Reinigung  
 und Bearbeitung von Fundmaterial ·  
 Museumsbetreuung und Öffentlichkeits-  
 arbeit · Grünraumpflege





**Beschäftigungsbereiche:**  
Restaurierung · Reparaturen · Kreislauf-  
wirtschaft · Näharbeiten · Upcycling ·  
Bewusstseinsbildung · Müllvermeidung  
· Veranstaltungen · Reinigung · Lernbe-  
treuung · offene Bücherregale

## DIE MANUFAKTUR

### MANUFAKTUR

Wir engagieren uns in den Bereichen: Bewahren von (Alt)bestand, Restaurierung, Reparaturen, Upcycling, Kreislaufwirtschaft, das Weiterverwenden von Materialien und Ressourcen sowie Umweltschutz und Bewusstseinsbildung für Nachhaltigkeit – sozial, kulturell, ökologisch und ökonomisch. Dabei sind uns der interkulturelle Dialog und die individuelle Förderung unserer Mitarbeiter\*innen wichtig.

WIR KONNTEN IM  
JAHR 2022 IN DEN  
BEREICHEN  
WISSENSCHAFT,  
UMWELT UND KULTUR  
RUND 500 PERSONEN  
EINE BESCHÄFTIGUNG  
ERMÖGLICHEN.

Mit finanzieller Unterstützung des





## NIEBE – NIEDERSCHWELIGE BESCHÄFTIGUNG IN DEN STEIRISCHEN REGIONEN

Mit dem Projekt NIEBE werden niederschwellige Arbeitsplätze in den steirischen Regionen geschaffen. In einem ersten Schritt wird eine stundenweise Beschäftigung ermöglicht. Die Träger- und Infrastruktur bestehender St:WUK-Projekte wird dabei genutzt.

### STRUKTUREN GEBEN

Das Beschäftigungsangebot orientiert sich an den individuellen Bedürfnissen und Möglichkeiten der Arbeitnehmer\*innen. Strukturgebende Vorbereitungen führen dabei an eine erfolgreiche schrittweise Re- und Integration in den Arbeitsmarkt heran.

### BETEILIGTE ST:WUK-PROJEKTE

Die St:WUK-Projekte „ASIST“, „Au(s)blicke Gosdorf“, „Haus der Energie“, „MANUFAKTUR“ und „Natur.Werk.Stadt“ beteiligen sich am NIEBE-Projekt. Die Umsetzung erfolgt im Rahmen dieser bestehenden St:WUK-Projekte und wird über Mittel des Landes Steiermark und des Europäischen Sozialfonds finanziert.

Modelle zur niederschweligen Beschäftigung sind seit 2012 bei uns verankert.

### Beschäftigungsbereiche:

Allgemeine Projektarbeit, Hilfstätigkeiten in den Bereichen: Öffentlichkeitsarbeit, Büro, Gärtnerei, Projektarbeit und Landschaftspflege sowie Grabungstechnik, Erzeugung von Holzprodukten, Nisthilfen, Tees und Kräuterkissen, Mauersanierung, Fundbearbeitung und -verwaltung · Gartenpflege

## ADMINISTRATIVE ASSISTENZ FÜR PFLICHTSCHULEN

Um den Alltag an Pflichtschulen konstruktiv zu organisieren, braucht es viel mehr als einen funktionierenden Stundenplan.

Neben der anspruchsvollen Aufgabe, junge Menschen auf dem Weg ins Erwachsenenleben zu begleiten, gehören zum Schulalltag zahlreiche administrative Arbeiten, welche zum Teil mit hohem Zeitaufwand verbunden sind.

Dieses Arbeitspensum hat sich durch die Covid-19-Pandemie zusätzlich noch erhöht, sodass im März 2021 das Projekt „Administrative Assistenz für Pflichtschulen“ präsentiert wurde. Im Projekt AAP (Administrative Assistenz für Pflichtschulen) werden zwei Ziele verfolgt: Arbeitslosen Menschen einen sinnstiftenden Job zu ermöglichen und steirische Pflichtschulen durch Personal, welches Büroarbeiten erledigt, zu entlasten. Das Projekt stellt mittels Übernahme der gesamten Lohn- und Lohnnebenkosten durch das AMS Steiermark und die teilnehmenden steirischen Gemeinden Assistenzkräfte für steirische Pflichtschulen bereit. So erhalten insbesondere langzeitarbeitslose Menschen sowie Wiedereinsteiger\*innen eine temporäre Beschäftigung. Daneben steht für uns die Belegung des Arbeitsmarktes sowohl im ländlichen Raum als auch in urbanen Regionen im Fokus. In diesem Förderprogramm übernimmt die StAF mit Unterstützung des Landes Steiermark die Funktion der gemeinnützigen Arbeitskräfteüberlasserin.



### Rückmeldungen von Direktor\*innen zum Projekt:

„Unsere Kollegin hat sich rasch mit den Gegebenheiten der Schule vertraut gemacht und erfüllt einen mir ganz wichtigen Punkt: Sie fühlt sich verantwortlich!“

„Um die ‚Maschinerie Schule‘ zu verstehen, braucht man einen guten Ein- und Überblick. Den hat sie sich verschafft und gesehen, wo ihre Unterstützung notwendig und hilfreich ist. Schon in der Früh ist sie erste Ansprechpartnerin für manche Kolleg\*innen, sammelt Anliegen, beantwortet

Fragen zu aktuellen Maßnahmen im Hinblick auf Covid-19, hört zu.“

„Der Ausdruck ‚Administrative Assistenz‘ ist ein wenig sperrig und manchmal rutscht mir das Wort ‚Sekretärin‘ heraus. Sie ist eine Kollegin, die aber nicht nur die Kanzleiarbeit unterstützt, sondern auch als Mutter eines Pflichtschülers ihre Sicht darstellt, eine Meinung hat, mitdiskutiert und gleichzeitig die Arbeit in der Schule nun aus der Gegenperspektive wahrnimmt.“

„Mit unserer administrativen Assistenz haben wir wirklich den Jackpot geknackt!“

über **150 Schulen** nehmen am Projekt teil

**97 Frauen und 14 Männer** profitierten von diesem Projekt

**Projektdauer:** 1. Jänner 2021 bis 31. August 2023

Mit finanzieller Unterstützung des



## REACT-EU

REACT-EU richtete sich an arbeitslose Personen, die infolge der Covid-19-Pandemie arbeitslos wurden oder aufgrund der Pandemie den Wiedereinstieg nicht erreichen konnten.



Auch im Jahr 2022 kooperierten wir dabei mit Gemeinden und gemeinnützigen Organisationen in der Steiermark und ermöglichten durch die gemeinnützige Arbeitskräfteüberlassung zusätzliche personelle Ressourcen.

Mit durchgängiger sozialpädagogischer Begleitung der Teilnehmer\*innen sowie Zusammenarbeit mit den aufnehmenden Organisationen verfolgen wir das Ziel der Reintegration der von Arbeitslosigkeit betroffenen Menschen. Dieses Vorhaben wird zur Gänze aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds als Teil der Reaktion der Union auf die COVID-19-Pandemie finanziert.

**Herr D. war vor dem Einstieg in das Projekt REACT-EU über 2 Jahre erfolglos auf Jobsuche und somit langzeitarbeitslos.** Sein fortgeschrittenes Alter und die Tatsache, dass Herr. D. über keine über den Pflichtschulabschluss hinausgehende Ausbildung vorweisen konnte, hatten dazu geführt. Im Projekt konnte er dann eine Tätigkeit bei einer obersteirischen Gemeinde aufnehmen und hat engagiert am Bauhof gearbeitet, war für Instandhaltung,

Hilfstätigkeiten bei Maurerarbeiten und auch Reinigung der Gehwege, Mähen, Heckenschnitt und allgemeine Wartungsarbeiten zuständig. 6 Monate war er zur vollsten Zufriedenheit der Gemeinde tätig und konnte als sehr verlässlicher Mitarbeiter beschrieben werden. Herr D. zeichnete sich auch durch eine kollegiale Haltung aus. Nach Projektende erhielt Hr. D. mit 57 Jahren durch das Projekt endlich eine fixe Anstellung, und zwar als Gemeindebediensteter.

**133 Teilnehmer\*innen**

**Rund ¼ der Teilnehmer\*innen hatten im Anschluss ein fixes Dienstverhältnis**

**Projektdauer: 01. Oktober 2021 bis 31. Dezember 2022**

### Beschäftigungsbereiche:

bspw. Wanderwege fit machen · Pflege von Kapellen, Bildstöcken und Marterl · Grünflächen zur Nutzung bereit machen und in Schuss halten · Mitarbeit im Bürger\*innerservice oder bei der Sommerbetreuung von Kindern · Community Nursing · Zugangs-Management · Nachweis- kontrolle COVID-Prävention · Besuchs- oder Botendienste für ältere Gemeindebürger\*innen...



# Qualifizierung

**Über 100 Teilnehmer\*innen** wurden im **Jahr 2022** im Rahmen der Arbeitsstiftungen qualifiziert

**Knapp 300 am Arbeitsmarkt** verwertbare Ausbildungen wurden absolviert

Ausbildung mit  
**Jobchance**

Der Geschäftsbereich Qualifizierung umfasst duale Ausbildungsmodelle. Unser Fokus liegt dabei auf der Erhöhung der Perspektiven und Jobchancen arbeitsloser Menschen in der Steiermark durch arbeitsmarktrelevante und maßgeschneiderte Ausbildungen sowie auf der Förderung nachhaltiger Dienstverhältnisse.

Steirische Betriebe erhalten dadurch Personal, das passgenau hinsichtlich der unternehmensspezifischen Bedarfe und Anforderungen ausgebildet wird. Die StAF fungiert dabei als Stiftungsträgerin und setzt das umfassende Maßnahmenpaket der Arbeitsstiftungen mit einem kompetenten Kooperationspartner, der move-ment Personal- und Unternehmensberatung GmbH, um.

Finanziert werden die Arbeitsstiftungen seitens AMS Steiermark, Sozialressort des Landes Steiermark sowie durch Unternehmen.

Mit Ende des Jahres 2022 wurde auch eine Infodrehscheibe implementiert, die professionell, anbieterneutral und individuell rund um Sozialberufe informiert.

## OFFENE REGIONAL-STIFTUNG STEIERMARK

Steirische Kleinst-, Klein- und Mittelbetriebe, die aufgrund wirtschaftlicher Gegebenheiten Mitarbeiter\*innen freisetzen müssen, haben nun Zugang zu einer Outplacementstiftung.

Um das Trennungsmanagement im Sinne eines sozialverträglichen Personalabbaus zu organisieren, stellen wir für die betroffenen Mitarbeiter\*innen ein umfassendes Maßnahmenpaket im Rahmen dieser Arbeitsstiftung zur Verfügung. Gerade in Phasen einer angespannten wirtschaftlichen Situation sowie krisenbedingter Einschnitte am steirischen Arbeitsmarkt kann die Offene Regionalstiftung Steiermark freigesetzte Arbeitnehmer\*innen durch arbeitsmarktpolitisch sinnvolle Qualifizierungen passgenau dabei unterstützen, wieder am Arbeitsmarkt Fuß zu fassen.

Ein Angebot für **steirische KMUs**

Wurde mit **1. September 2021** unbefristet eingerichtet

**Frau H. hatte einen beruflichen Kindheitstraum: Kosmetikerin und Fußpflegerin zu werden.** Nach der Pflichtschule hat man ihr allerdings davon abgeraten, da sie gehörlos ist. So orientierte sie sich anderweitig und begann vor mehr als 20 in einem steirischen Betrieb als Produktionsmitarbeiterin. Aufgrund eines größeren Personalabbaus des Unternehmens war Frau H. nun von

Arbeitslosigkeit betroffen. Das Unternehmen ermöglichte ihr den Stiftungseintritt und so konnte sie ihren beruflichen Kindheitstraum verwirklichen. Bis Sommer 2023 befindet sich Frau H. noch in Ausbildung und wird von Gebärdendolmetscher\*innen unterstützt und im Anschluss daran hat sie schon eine fixe Stelle in Aussicht.

**Aufgrund einer Firmeninsolvenz hat der über 50-jährige Herr A. seinen Job verloren und stieg daher in unsere Outplacementstiftung ein.** Im Rahmen der Berufsorientierung hat sich rasch gezeigt, dass Herr A. großes Interesse an einer Beschäftigung im Sozialbereich aufweist aber zu diesem Zeitpunkt noch nicht über die nötige Qualifikation verfügte. Durch ein Praktikum im Zuge der

Arbeitsstiftung, konnte er in weiterer Folge seine Fähigkeiten und persönliche Eignung unter Beweis stellen und so stand einem Ausbildungsstart nichts mehr im Weg. Durch das Engagement von Herrn A. ist es auch gelungen, dass bereits während dem Lehrgang ein steirischer Betrieb auf den – mittlerweile – diplomierten Sozialpädagogen aufmerksam wurde und ihn in ein fixes Dienstverhältnis übernahm.

## INSOLVENZSTIFTUNG STEIERMARK

**Personen, die aufgrund einer Insolvenz des Unternehmens, in dem sie tätig waren, arbeitslos werden, können von unserem Angebot der Offenen Insolvenzstiftung Steiermark profitieren, wenn keine beruflichen Anschlussperspektiven bestehen.** Bisher wurde eine Stiftungsmaßnahme im Falle von Insolvenzen von Unternehmen mit einer großen Anzahl an Mitarbeiter\*innen bereitgestellt. Nun können auch betroffene Personen aus Kleinst-, Klein- und Mittelbetrieben an der Arbeitsstiftung teilnehmen, wenn eine Höherqualifizierung notwendig ist, um die Jobchancen zu erhöhen.

Auch für betroffene Personen aus **insolventen Kleinstunternehmen** in der Steiermark

Ab **1. September 2021** für **10 Jahre** eingerichtet

## DIGI:STIFTUNG STIERMARK

Der technische Fortschritt brachte und bringt Veränderungen mit sich: In der Wirtschaft, in den steirischen Unternehmen, in der Arbeitswelt. Berufliche Anforderungen haben sich geändert und

digitale Grundkenntnisse sind im Arbeits-kontext mittlerweile als Grundkompetenzen zu bewerten. Damit einher geht eine digitale Exklusion oder Inklusion von Menschen, die sich unmittelbar auf die Chancen am Arbeitsmarkt auswirkt. Auf der anderen Seite stehen Betriebe vor der Heraus-

forderung, den notwendigen Beschäftigungsaufbau mangels verfügbarer, qualifizierter Personen im IT-Bereich nicht organisieren zu können. Qualifizierung ist der Schlüssel, um diesen Gap zu überwinden. Wir können mit unserer Digitalisierungsstiftung einen Beitrag leisten.

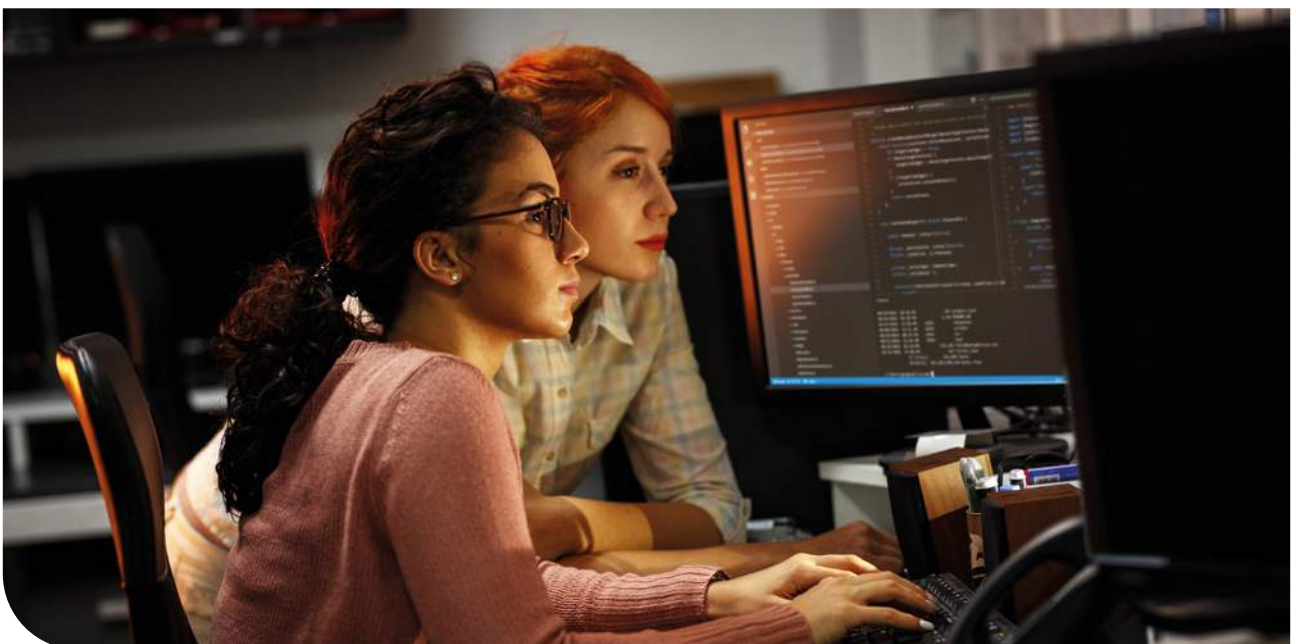
Die **DIGI:Stiftung** wurde am 1. Dezember 2021 gestartet und ermöglicht 200 Eintritte bis 30. Juni 2023

Für die Firma Knapp wurde ein eigenes Fachkräfteprogramm konzipiert und umgesetzt, die Erfolgsquote lag bei knapp 95%

Im Frühjahr 2022 wurde ein Aufruf gestartet. Arbeitslose Personen mit einer Affinität für IT und Digitalisierung konnten sich für einen Stiftungsplatz im Rahmen der DIGI:Stiftung bewerben. Eine Top-Ausbildung zur Softwaretechniker\*in stand in Aussicht und im Anschluss eine Anstellung bei einem Weltkonzern. Für die Abschlussarbeit mussten die Teilnehmer\*innen vor den Führungskräften des namhaften

Unternehmens eine Datenbank programmieren und präsentieren. Ein voller Erfolg. Die Führungsebene staunte nicht schlecht, als die Teilnehmer\*innen sie mit einer Zusatzaufgabe überraschten; eine Homepage unter dem Motto „green world“ auf KI-Basis wurde erstellt, um das Portfolio des Unternehmens noch besser zu platzieren. Wir freuen uns mit den Teilnehmer\*innen, die mittlerweile fix angestellt sind.

Mit finanzieller Unterstützung des





**HIER WIRD  
QUALIFIZIERT  
INFORMIERT!**

## INFODREHSCHIBE FÜR SOZIALBERUFE

Unter dem Motto #MiteinanderSozial wurde mit Herbst 2022 im Auftrag des Sozialressort des Landes Steiermark eine Kampagne gemeinsam mit der Sozialwirtschaft Steiermark für Menschen mit Behinderung ins Leben gerufen mit dem Ziel sichtbar zu machen, was die soziale Steiermark zu bieten hat.



Professionalität durch praxisnahe Ausbildungen, vielfältige Einsatzbereiche und ein respektvolles Arbeitsumfeld stehen dabei im Fokus. Wurde das Interesse von Menschen, die in der Steiermark leben, geweckt, gibt es unmittelbare

Unterstützung durch unsere Infodrehscheibe. Egal, ob man am Beginn des Berufslebens steht, über eine Veränderung nachdenkt oder das Abenteuer „Quereinstieg“ wagen möchte; bei unserer Infodrehscheibe ist man an der richtigen Stelle.

Die **soziale Steiermark** bietet eine lebendige Berufswelt mit vielseitigen Aufgaben & Entwicklungsmöglichkeiten

Seit Oktober 2022 in Betrieb: [www.staf.or.at/mitinandersozial](http://www.staf.or.at/mitinandersozial)

# Strategie, Projektentwicklung & ESF+



**Menschen stärken.  
Existenzen sichern.  
Potenziale ausschöpfen.**

**Zukunftsfit** mit Strategie

Mit Ende des Jahres 2021 entstand dieser Geschäftsbereich, der für den Support strategischer Prozessbegleitung, die Weiterentwicklung von Projekten und konzeptionelle Auf- und Vorbereitungen für diverse Gremien mit Expertise zur Verfügung steht.

Ein intensives Jahr bedeutete das Jahr 2022 auch für die „steirische Version“ des Europäischen Sozialfonds (ESF). Im Jahr 2021 wurde die StAF beauftragt, für die neue Programmperiode 2021-2027 die Aufgabe der „ZwiSt“, der sogenannten zwischengeschalteten Stelle zu übernehmen.

Im Auftrag des  
Sozialressort des  
Landes Steiermark

 **Das Land  
Steiermark**  
→ Soziales, Arbeit  
und Integration

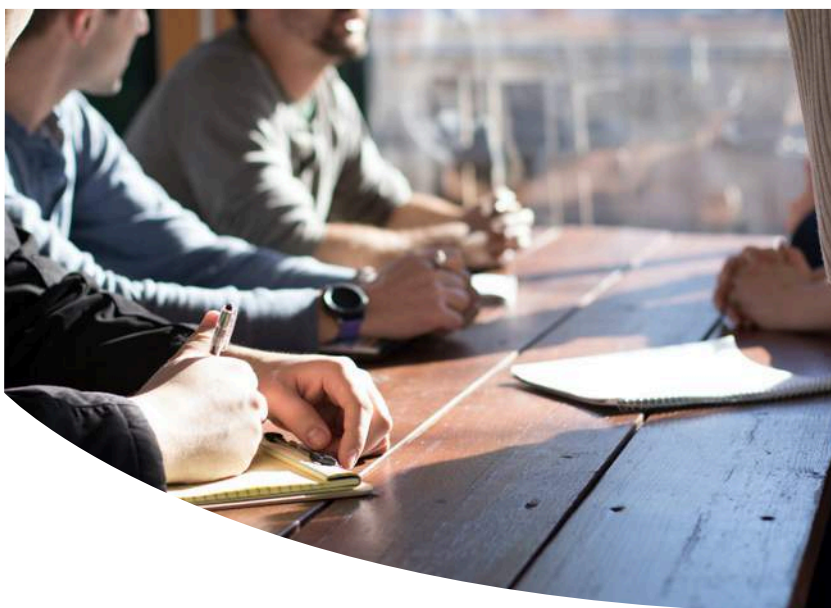
## STRATEGIE & PROJEKT-ENTWICKLUNG

Bereits im Jänner 2022 durfte der Geschäftsbereich voll in die operative Umsetzung einsteigen und als „Support“ der Geschäftsstelle in der Abteilung 11 den Arbeitsmarktpolitischen Beirat Steiermark bei der Erarbeitung der „Arbeitsmarktpolitischen Strategie Steiermark 2030“ begleiten.

Ziel war es, eine Strategie zu erarbeiten, die komplexe Zusammenhänge berücksichtigt und zugleich Schwerpunkte im arbeitsmarktpolitischen Kontext setzt. Die Aufgaben der StAF umfassten dabei die Koordination, Moderation und Nachbereitung von Arbeitsgruppen sowie die Analysen, Handlungsempfehlungen und Lösungsansätze dem Beirat als Entscheidungsgrundlage aufzubereiten. Schritt für Schritt wurden die „Bausteine“ für die arbeitsmarktpolitische Strategie geformt und in ein Fundament gegossen.

Nach intensiver, spannender und konstruktiver Zusammenarbeit mit den Landesressorts „Soziales, Arbeit & Integration“ sowie „Wirtschaft, Tourismus, Regionen, Wissenschaft & Forschung“, der Arbeiterkammer, dem Arbeitsmarktservice, der Industriellenvereinigung, dem Gewerkschaftsbund und der Wirtschaftskammer, lag bereits Ende des Jahres 2022

die umfassende Strategie vor. Auf Ebene der Projektentwicklung stand die Ideenschmiede mit den Bereichen Qualifizierung und Beschäftigung im Mittelpunkt, um gemeinsam Lösungsansätze gegen den Fachkräftemangel im Sozialbereich zu entwickeln. Was daraus entstanden ist? Näheres dazu im Kapitel Ausblick!



### ZIELSETZUNGEN FÜR DIE STEIERMARK!

- ▶ Frauenerwerbsquote steigern.
- ▶ Arbeitskräftepotential von Älteren nutzen.
- ▶ Berufseinstieg von zugewanderten Menschen erleichtern.
- ▶ Benachteiligte Zielgruppen inkludieren.
- ▶ Arbeitsplatznahe Qualifizierung für Arbeitssuchende und Quereinsteiger\*innen ausbauen.
- ▶ Betriebliche Qualifizierung fördern.
- ▶ Ausbildungschancen von Jugendlichen und jungen Erwachsenen erhöhen.
- ▶ Die Steiermark für den Zuzug von Arbeitskräften positionieren.
- ▶ Frühzeitiges Clearing intensivieren.
- ▶ Stabilisieren und für den Arbeitsmarkt vorbereiten.
- ▶ Stufenmodell lückenlos ausbauen.
- ▶ Beschäftigungsfähigkeit steigern.
- ▶ Zusammenarbeit mit Unternehmen ausbauen.
- ▶ Einstieg in den Arbeitsmarkt begleiten.
- ▶ Langfristige Beschäftigungsmöglichkeiten schaffen.

Hier geht's zur Strategie:  
<https://staf.or.at/arbeitsmarktpolitische-strategie-steiermark-2030/>

## EUROPÄISCHER SOZIALFONDS

In Zusammenarbeit mit der Verwaltungsbehörde im Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft dürfen wir die Programme des ESF für die Steiermark umsetzen.

Vereinbarkeit und Gleichstellung von Frauen und Männern, Bekämpfung von Armut und Förderung der aktiven Inklusion, Soziale Innovation sowie der JTF – Just Transition Fund stellen unsere Schwerpunkte dar. Dafür stehen

insgesamt bis zu rund € 35 Mio. an EU-Ko-Finanzierungsmitteln für die Steiermark zur Verfügung. Ein Jahr lang wurde mit Hochdruck daran gearbeitet, gemeinsam mit der Verwaltungsbehörde und den anderen Bundesländern die Voraussetzungen für einen guten Start des neuen Programms in Österreich zu schaffen. Das bedeutete die Arbeit an und Einarbeitung in: systemische Voraussetzungen, formelle Mechanismen, Rechtsgrundlagen, Handbücher, Vorlagen, Datenbanken,

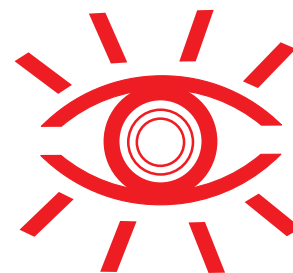
Programm-Besonderheiten, Zielsetzungen, Zielgruppen, mögliche Instrumente und vieles mehr. Ende des Jahres, und zwar genau am 7.11.2022 war es dann soweit: das österreichische Programm wurde von der Europäischen Kommission genehmigt. Das war der Startschuss für die tatsächliche Umsetzung des Programms in Projekte, Maßnahmen und Angebote. Die Überlegungen für einen ersten Förder-Call begannen...

### 7.11.2022:

Es geht los - das nationale Programm „ESF+ und JTF 2021-2027“ für Österreich wird durch die Europäische Kommission genehmigt!



# Ausblick 2023



Im Jahr 2022 haben die intensiven Vorbereitungsarbeiten für die Integration der Schuldenberatung in die StAF begonnen. Die Schuldenberatung und die StAF werden im Jahr 2023 verschmolzen – so der technische Begriff.

**DAMIT WIRD ES SPRUCHREIF, DASS DURCH DIESE FUSION EINE SYNERGIE GESCHAFFEN WIRD, IN DER GEZIELTE ARMUTSBEKÄMPFUNG, DIE SICH DIE SCHULDNERBERATUNG SEIT VIELEN JAHREN ZUM ZIEL SETZT, UND AKTIVE ARBEITSMARKTPOLITIK UNTER EINEM DACH MITEINANDER BESTEHEN.**

Der künftige Geschäftsbereich Beratung umfasst die in die Landesgesellschaft StAF eingegliederte Steirische Schuldenberatung, welche staatlich anerkannt ist. Das bedeutet, dass Expert\*innen mit fundierter Ausbildung Personen, die finanziell unter Druck geraten sind, individuell und professionell begleiten, beraten und bei der Lösung ihrer Schuldenprobleme unterstützen. Aufgrund der Förderung durch das Sozialressort des Landes Steiermark steht das Angebot für Menschen, die in der Steiermark leben, kostenfrei zur Verfügung. Die Schuldenberatung setzt sich zum Ziel, den Weg in ein schuldenfreies Leben der Klient\*innen zu begleiten. Hierfür wird eine Budgetberatung durch Expert\*innen angeboten und gemeinsam nach Lösungen gesucht. Die Themen und Problemstellungen, die Klient\*innen zu uns führen, sind

vielfältig. Der Auslöser ist meist in einer Einkommensverschlechterung begründet. Bereits Ende des Jahres 2022 hat sich zunehmend gezeigt, dass die Einhaltung vereinbarter Zahlungspläne wegen der Teuerung gerade für Menschen in einem Entschuldungsverfahren schwierig wird. Neben der Schuldenberatung setzt man auch präventive Maßnahmen, um Verschuldung zu vermeiden: So gibt es Finanzbildungsprojekte gemeinsam mit der Steiermärkischen Sparkasse im Pflichtschulbereich und vom Land finanziert mit Berufsschulen beziehungsweise Multiplikator\*innen. Eine weitere Zielgruppe sind Spielsüchtige in einem Projekt gemeinsam mit dem Gesundheitsfonds Steiermark.

Die Kampagne #MiteinanderSozial, die von Landesrätin Doris Kampus ins Leben gerufen und im Rahmen des Sozialtags im September 2022 präsentiert wurde, konnte gestartet werden und wird bis zum Frühjahr/Sommer 2023 intensiviert. Bereits bisher konnte reges Interesse an Sozialberufen geweckt werden. Parallel dazu wurde eine Info-drehscheibe implementiert, die interessierte Personen beim 1.

Schritt in einen Sozialberuf begleitet. Ein österreichweit noch nie da gewesenes Projekt wird im Auftrag des Sozialressorts und auch mit finanzieller Unterstützung des Arbeitsmarktservice in der Steiermark in Umsetzung gebracht. Die Joboffensive! Dem Fachkräftemangel soll mit dieser konkreten Maßnahme entgegen gewirkt werden. Wie? Teilnehmer\*innen der Joboffensive erhalten bereits während der Ausbildung eine Anstellung bei der StAF und ein Gehalt; so kann ein neues Potenzial von künftigen Fachkräften erschlossen werden. Soziale Betriebe qualifizieren heute ihre künftigen Mitarbeiter\*innen mit einer fundierten theoretischen und praktischen Ausbildung im Bereich der Behindertenarbeit oder Behindertenbegleitung. Quereinsteiger\*innen und auch Personen, die nicht arbeitslos gemeldet sind, können an der Joboffensive teilnehmen.

Im Jänner 2023 erfolgt seitens des Ressorts „Soziales, Arbeit und Integration“ das „GO“ für die Vorbereitung des ersten Calls im ESF+ 2021-2027. Am 21.03.2023 wurde dann auch schon der Förder-

Call für die Einreichung von Projektanträgen für Maßnahmen im Bereich der niederschweligen Beschäftigung veröffentlicht. Ab Juli 2023 sollen Projekte zu diesem Thema starten können und in einem ersten Schritt rund 185 Menschen in der Steiermark die Chance auf Teilhabe am Arbeitsleben bieten. Wir freuen uns schon auf alle weiteren Förder-Calls und Maßnahmen, die wir gemeinsam mit Ko-Finanzierungspartner\*innen vorbereiten und mit den kompetenten steirischen Projektträger\*innen in der Umsetzung begleiten dürfen!

Die gemeinnützigen St:WUK Beschäftigungsprojekte werden in gewohnter Qualität 2023 weitergeführt. Eine Projekterweiterung erfolgt durch die Implementierung des Projektes digiFIT, dass primär durch die Verbesserung der digitalen

Kompetenzen der Teilnehmer\*innen ihre Chancen am Arbeitsmarkt erhöhen soll. Im ersten Schritt wurde in allen elf Projekten die nötige Infrastruktur geschaffen. Für die Schulungsmaßnahmen, welche im Projektjahr 2023 starten, werden die Schlüsselkräfte der St:WUK-Projekte interne Kompetenzen aufbauen, um so Schulungen auch bestmöglich in den Arbeitsalltag zu integrieren, wobei die Schulungen zielgerichtet sind und jeweils an die TN\*innen angepasst werden.

Ab Sommer 2023 ist eine Weiterentwicklung des niederschweligen Beschäftigungsangebots im Rahmen des Europäischen Sozialfonds (ESF+) geplant. Als Pilotprojekt der Zwischengeschalteten Stelle (ZwiSt) sollen innovative Aspekte und erweiterte Rahmenbedingungen ausprobiert werden, die neue Chancen für zukünftige

Transitmitarbeiter\*innen eröffnen und individuelle Bedarfe noch gezielter in den Mittelpunkt stellen können. Die Basis dafür stellt – wie auch bisher – die bewährte Zusammenarbeit mit den Partner\*innen der gemeinnützigen Beschäftigungsprojekte dar.



LAST BUT NOT LEAST:

**Danke**

**EIN GROSSES DANKESCHÖN GEBÜHRT  
UNSEREN HAUPTFÖRDERGEBER\*INNEN.  
UNSER ENGAGEMENT WÄRE OHNE  
SIE NICHT MÖGLICH:**



Weitere Partner\*innen,  
die unsere Projekte unterstützen,  
sind für uns zentral:



#### IMPRESSUM

##### Herausgeberin:

StAF Steirische Arbeitsförderungsgesellschaft mbH  
Schönaugasse 8a, 8010 Graz  
office@staf.or.at | www.staf.or.at  
Firmenbuchnummer: FN 159813w

##### Layout:

Martina Staffaneller, Josef Oberngruber, MA;  
idlab media GmbH

##### Text:

Die allgemeinen Texte wurden von der StAF verfasst.

##### Copyright Fotos:

St:WUK-Projekte der StAF, Freepik, iStock, AMS/Opernfoto,  
Peter Drechsler, LAD Kommunikation, Foto Fischer, © 2023

# WIR FÖRDERN ARBEIT

StAF - Steirische  
Arbeitsförderungsgesellschaft m.b.H.  
Schönaugasse 8a  
8010 Graz

T +43 (316) 341062  
E [office@staf.or.at](mailto:office@staf.or.at)  
W [staf.or.at](http://staf.or.at)

